

# NEO-PI-3™

NEO-PI-3™

Personal Insight-rapport

**Demo Case**

**ID 31246-117**

**Dato 01.11.2017**

Standard

## OVERSIGT

- **Introduktion**
- **Problemløsning og beslutningstagning**
  - Effektivitet i organisering af tanker*
  - Åbenhed og nytænkning*
  - Selvtillid i problemløsning*
- **Planlægning, organisering og implementering**
  - Handlingsorientering*
  - Samvittighedsfuldhed*
  - Åbenhed for muligheder og alternativer*
- **Måde at forholde sig til andre på**
  - Social energi*
  - Indstilling til andre*
  - Kvalitet af relationer*
- **Personlig indstilling**
  - Grad af følsomhed*
  - Følelsesmønster*
- **Næste skridt**

# NEO Personal Insight Rapport

## Introduktion

Denne rapport er baseret på dine svar i NEO Personality Inventory-3. Når du læser analysen, skal du have følgende for øje:

1. NEO-PI-3 stiller spørgsmål angående din indstilling og typiske handlemåde. Dine svar er blevet sammenlignet med en referencegruppe, 'Erhvervsnorm', og vi har på den måde kunnet stille forskellige karakteristika, som du besidder, op mod referencegruppens karakteristika. Havde vi brugt en anden referencegruppe, kunne analysen af dine resultater have set anderledes ud.
2. Kommentarerne i rapporten er ikke dømmende. Menneskelige egenskaber har potentiale til både at være fordele og ulemper. Det vigtige er at indse, hvordan du kan drage nytte af og mindske ulemperne ved disse. Graden, i hvilken en given egenskab er en fordel eller en ulempe, afhænger af, hvilken sammenhæng den kommer til udtryk i. Denne rapport tager ikke højde for kontekst, så det vil være op til dig at afgøre, i hvilken grad din handlemådes indvirkning er fordelagtig for den situation, du er i (eller ønsker at være i).
3. Det er tilstræbt at fremstille både det positive og det negative ved de karakteristika, der fremkommer ved analysen. Det vil være op til dig at overveje, i hvilken grad disse fordele og ulemper vil påvirke din nuværende situation og din fremtidige udvikling.
4. Alt, der rapporteres i denne analyse, er baseret på, hvad du har sagt om dig selv. Det er ikke nødvendigvis præcist, og det er ikke nødvendigvis det, du ønsker at høre. Hvis du er usikker på eller er uenig i det, rapporten siger, vil det være nyttigt at reflektere over disse aspekter. At søge feedback hos folk du stoler på, kan være en nyttig måde, hvorpå du kan validere det billede, analysen tegner af din fremtoning.
5. Husk på, at vi ikke altid reagerer på samme måde i alle situationer, så det kan være nyttigt at se dig selv i flere forskellige situationer, som du normalt befinder dig i i din hverdag, når du reflekterer over analysen.

Analysen af dine resultater er organiseret i fire hovedområder: "Problemløsning og beslutningstagning", "Planlægning, organisering og implementering", "Måde at forholde sig til andre på" og "Personlig indstilling". Den slutter af med nogle forslag til, hvad de "Næste skridt" kunne være.

## Problemløsning og beslutningstagning

I dette afsnit ser vi nærmere på din tilgang til problemløsning og beslutningstagning. Spørgeskemaet, som du har svaret på, vurderer ikke dine intellektuelle færdigheder (eller IQ, som det nogle gange hævdes), men det giver indsigt i, hvordan du håndterer problemløsning og beslutningstagning. Med andre ord taler vi her om din måde at tænke på.

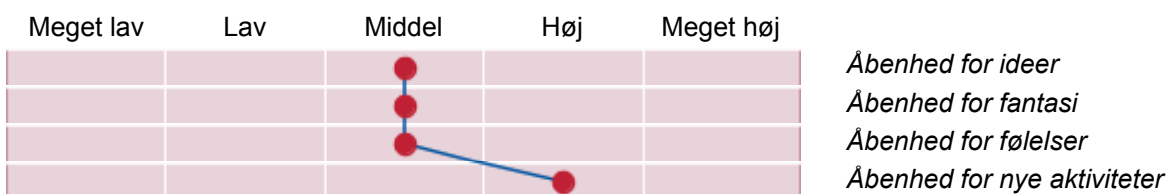
### Effektivitet i organisering af tanker



Vurderet ud fra dine svar arbejder du på en velorganiseret måde, når du finder løsninger på opgaver og problemer. Du indsamler sandsynligvis information systematisk og metodisk, og du er selvdisciplineret med hensyn til at holde din opmærksomhed fokuseret.

Du tænker dig grundigt om, før du handler eller tilkendegiver din mening. Fordelen ved det er, at du sandsynligvis forudser konsekvenserne af bestemte handlinger. En potentiel bagside er, at du af mere handlingsorienterede kolleger kan blive set som én, der har brug for meget tid til at træffe beslutninger og er tilbøjelig til at gå glip af muligheder, fordi du er for forsigtig. Organisationer har brug for personer, som omhyggeligt overvejer konsekvenser for at begrænse de skader, som forkerte beslutninger kan medføre. Dog er det ikke sikkert, at de hurtige beslutningstagere forstår værdien af din mere forsigtige tilgang til tingene. Du kan håndtere dette ved at tydeliggøre denne egenskab over for andre og ved aktivt at finde måder at samarbejde med mere handlingsorienterede personer, så jeres fremgangsmåder komplementerer snarere end modarbejder hinanden.

### Åbenhed og nytænkning



Du beskriver dig selv som meget åben over for nye oplevelser, f.eks. at prøve nye aktiviteter og tage nye steder hen. Du vil sandsynligvis foretrække nyhed og variation frem for det velkendte og rutineprægede.

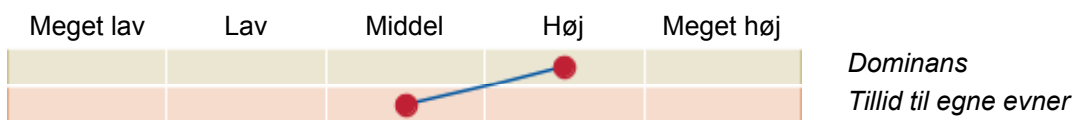
Du udviser en gennemsnitlig intellektuel nysgerrighed. Dette indebærer en moderat grad af

modtagelighed og interesse, når det drejer sig om nye og uprøvede ideer og teorier. Du er lydhør over for potentialet i disse, og du nyder af og til intellektuelle diskussioner og beskæftigelser for deres egen skyld. På den anden side vil du lige så gerne komme i gang med at få tingene gjort i stedet for bare at tale om dem. Du sætter pris på at være praktisk og at finde brugbare løsninger på forhåndenværende opgaver og udfordringer.

Ligeledes ligger din fantasi inden for gennemsnittet af sammenligningsgruppen. Du lader ikke din fantasi løbe af med dig på bekostning af at få tingene gjort. Du er pragmatisk uden at være fantasiløs.

Du er lige så åben og modtagelig som de fleste andre over for dine følelser og sindsstemninger. Du vil derfor være opmærksom på de emotionelle aspekter ved handlinger, synspunkter og beslutninger, uden at du lader disse overskygge din objektivitet, når du vurderer en sag eller skal træffe en beslutning.

### Selvtillid i problemløsning



Den grad, i hvilken du tror på dine egne evner, og ser dig selv som værende en effektiv og dygtig problemløser, falder inden for det normale område for normgruppen.

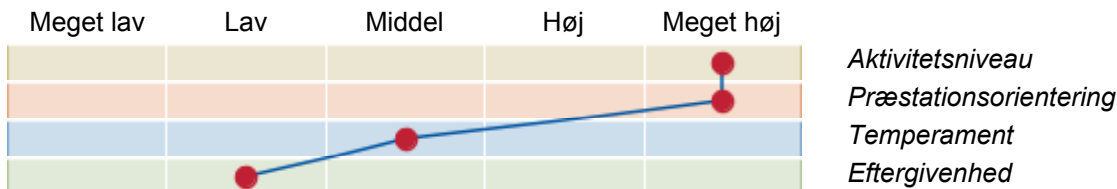
Du tager ansvaret for dine egne beslutninger i samme grad som de fleste andre.

Når du er kommet frem til en konklusion, er du mere villig end de fleste personer til at give udtryk for dine meninger. Du har en måde at udtrykke dig på, som har gennemslagskraftig, og du vil ofte føre ordet i en diskussion.

## Planlægning, organisering og implementering

*Dette afsnit udforsker din handlemåde: Hvordan du fastlægger en handlingsplan, og hvordan du implementerer den.*

### Handlingsorientering

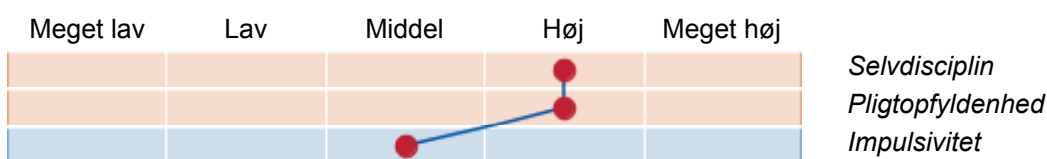


Du har et højt tempo i forhold til arbejde. Du har meget energi og kan lide at have travlt. Du involverer dig gerne i mange aktiviteter og projekter og bliver sjældent træt.

Du er ambitiøs, målrettet og foretagsom. Du har en stærk præstationsdrift og arbejder hårdt for at nå dine mål. Du stræber efter at opnå betydningsfulde resultater i det, du arbejder med.

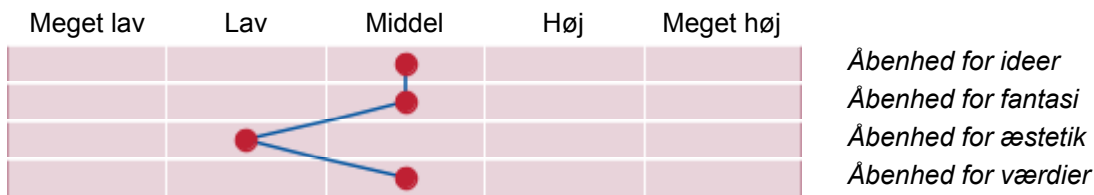
Som de fleste bliver du frustreret, når tingene ikke går i den rigtige retning, men du bliver ikke hurtigere vred end andre. Når det er sagt, kan din konkurrerende indstilling betyde, at du virker konfliktsøgende og aggressiv, når du er sammen med andre. Det kunne være gavnligt for dig at arbejde med at udtrykke dig på en mindre fjendtlig måde, så andre vil reagere mere positivt på dine forslag til, hvad de skal gøre anderledes. Dette kunne være et område, hvor du kunne drage nytte af at udvikle dine færdigheder.

### Samvittighedsfuldhed



Du viger sjældent fra at følge opgaver til dørs. Din selvdisciplin betyder, at du vil gennemføre dine opgaver på trods af kedsomhed eller andre distraktioner. Du er motiveret til at få arbejdet gjort. Din selvdisciplin er kombineret med en stærk pligtfølelse. Det moralske ansvar mht. at leve op til dine forpligtelser og samtidig holde fast ved etiske principper vil sandsynligvis være vigtigt for dig.

## Åbenhed for muligheder og alternativer



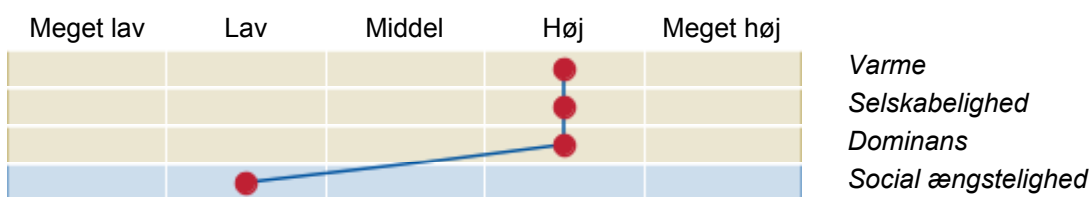
Du udviser et almindeligt niveau af nysgerrighed over for intellektuelle emner og teoretiske ideer. Du er lige så god til at bruge din fantasi som de fleste uden at være flyvsk eller upraktisk.

Når det handler om dine værdier og overbevisninger, er du lige så villig som de fleste andre til at sætte spørgsmålstejn ved både dine egne og autoriteters antagelser.

## Måde at forholde sig til andre på

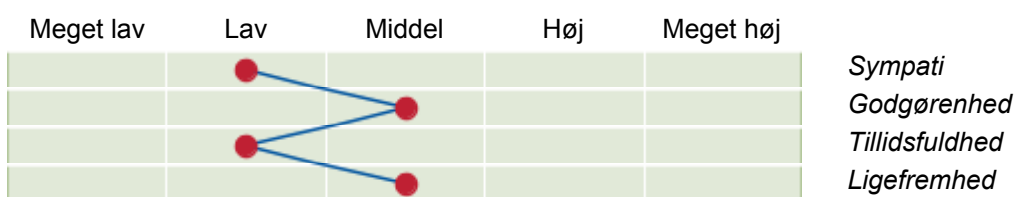
*Dette afsnit udforsker, hvordan du interagerer med andre i form af både din følelsesmæssige orientering mod andre personer og også den rolle, du påtager dig i interpersonelle forhold. Der er ingen dom af din måde at arbejde sammen med andre på. Det accepteres, at en måde at interagere på, som er en fordel i nogle situationer, kan vise sig at være en ulempe i andre. Det er op til dig at reflektere over, hvordan din handlemåde påvirker kvaliteten af dine forhold i din nuværende livssituation.*

### Social energi



Du beskriver dig selv som en udadvendt person, der nyder at være i selskab med andre mennesker. Du vil klart foretrække at gøre ting som en del af en gruppe frem for at gøre det alene. Når du er sammen med andre mennesker, vil du virke varm og venlig, idet du er opmærksom på andre og interesserer dig for dem. Du kan virkelig godt lide mennesker og har let ved at knytte tætte bånd. Du vil sandsynligvis nyde de aspekter af dit arbejde, der kræver, at du opbygger og vedligeholder netværk. Du har en naturlig tilbøjelighed til at tage lederrollen i grupper. Du giver uden tøven og på en kraftfuld og tydelig måde udtryk for dine meninger.

### Indstilling til andre



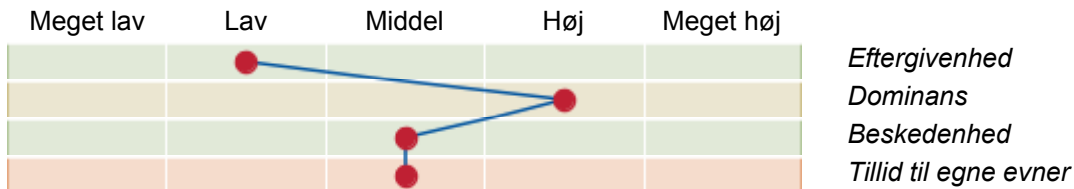
Dine svar peger på, at du er mere villig end de fleste til at involvere dig aktivt og personligt i at hjælpe folk, der har brug for det. Samtidig er det usandsynligt, at du vil lade dine beslutninger styre af, at nogen appellerer til din medfølelse, da du i reglen ser nøgternt og usentimentalt på tingene.

Du har en naturlig tilbøjelighed til at sætte spørgsmålstejn ved motiverne bag, hvad folk siger eller gør, frem for bare at tage tingene for pålydende. Du vil sikkert ikke være nem at narre, og du er på vagt over for skjulte dagsordener. Af og til kan du komme til at læse for meget ind mellem linjerne og tvivle på folks oprigtighed, selvom der ikke er grund til det.



Du er ligeså velovervejet som de fleste mht. hvordan de ord du bruger, og måden, som du siger dem på, vil blive modtaget af andre. Dette peger på, at du for andre fremstår som ligefrem og ærlig uden at virke naiv.

### Kvalitet af relationer



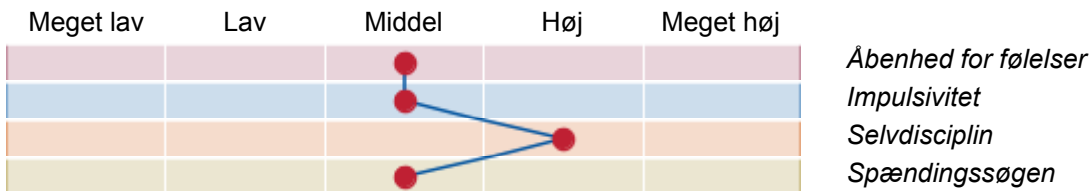
Du foretrækker at vinde frem for at gå på kompromis, og du kan virke aggressiv i din måde at udtrykke dig på. Du giver kraftigt udtryk for dine meninger og vil holde stand, selvom det skaber konflikter med andre.

Du har et almindeligt niveau af tillid til dine egne evner og er lige så villig som de fleste til at tale om dine præstationer. Du hverken overdriver eller undervurderer vigtigheden af dine bidrag.

## Personlig indstilling

Vi har alle en unik følelsesmæssig signatur i vores personlighed. I dette afsnit udforsker vi følelser og generelt livssyn.

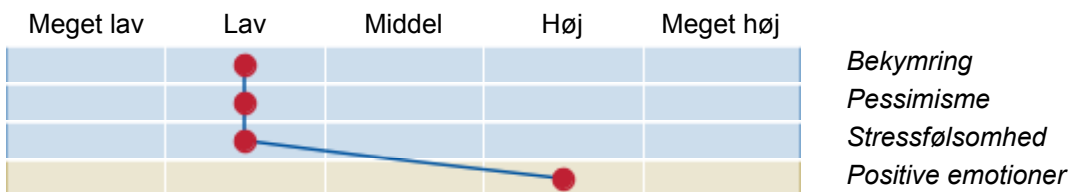
### Grad af følsomhed



Du er lige så meget i kontakt med dine følelser som de fleste. Dine følelser vil sandsynligvis betyde noget i forhold til dine beslutninger, men du er ikke for følelsesladet i dit syn på tingene.

Du er ikke en impulsiv person, men du er heller ikke for kontrolleret. Du kan tolerere frustration og kan udsætte dine behov i samme grad som de fleste andre. Dit behov for spændingsfyldte og stimulerende oplevelser og aktiviteter ligger inden for det gennemsnitlige område for normgruppen.

### Følelsesmønster



I testen blev du bedt om at rapportere, hvor ofte eller hvor intenst du oplever forskellige typer af emotioner. Dette afsnit handler ikke om, i hvilket omfang du udadtil udtrykker de følelser, men snarere din indre oplevelse af dem.

Du beskriver, at du oplever positive følelser med en større intensitet end de fleste mennesker. Du her let til latter og kan være munter eller begejstret. Dine svar tyder på, at du sjældent føler dig angst, modløs eller pessimistisk, og at du opfatter dig selv, som værende godt rustet til at håndtere stressede situationer.

## Næste skridt

Det kan være nyttigt for dig at arbejde med oplysningerne i denne rapport ved at overveje følgende:

1. Lav en liste over styrker, der fremkommer i denne analyse, og skriv, i hvilken grad du er enig med analysen i, at de er styrker for dig.
2. I hvilken grad er du i stand til at udnytte disse styrker, og hvordan kan du udnytte dem i større grad?
3. Lav en liste over de hovedområder, hvor du skal udvikle dig, og skriv, i hvilken grad du er enig med analysen i, at du skal udvikle dig på disse områder.
4. I hvilken grad er disse behov for udvikling relevante for din nuværende situation og fremtidige karrieremål?
5. Hvad kunne du gøre for at udnytte dine styrker og afhjælpe eventuelle behov for udvikling, der er relevante for dine karrieremål?