

# NEO™-PI-3

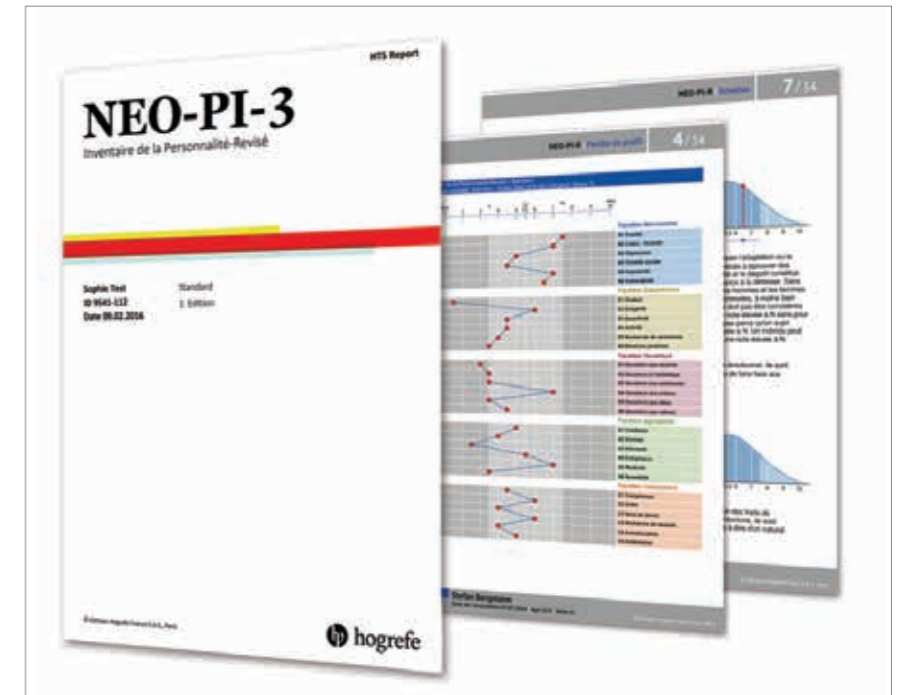
## La référence pour l'évaluation de la personnalité

Inventaire de personnalité – 3<sup>ème</sup> édition



Jean-Pierre ROLLAND

Docteur en psychologie et professeur émérite à l'Université Paris Ouest Nanterre La Défense, où il a été directeur de l'équipe de recherche EA 293. Il est membre de l'Association francophone pour l'étude et la recherche sur les troubles de la personnalité (AFERTP), dont il a été président, et de la Society for industrial and organizational psychology (SIOP). Ses travaux portent sur la personnalité et ses troubles. Il est – sur ce sujet – auteur d'un ensemble d'ouvrages, de chapitres et de publications dans les revues scientifiques de premier plan.



Télécharger un exemple de rapport sur hogrefe.fr

Egalement disponible



### Auteurs :

P. T. Costa / Jr. et R. R. McCrae

### Adaptation française :

J.-P. Rolland

### Editeur d'origine :

PAR, Psychological Assessment Resources (USA)

### Contextes d'utilisation :

- Psychologie de la santé
- Psychologie clinique
- Psychiatrie
- Bilans
- Recherche

### Utilisateurs :

- Psychologues, psychiatres, recherche, etc.

### LES +

- Etalonnage français (N = 1210)
- Normes différenciées hommes / femmes permettant une analyse plus fine
- Questionnaire et normes pour l'évaluation de la personne par autrui
- Différents angles d'analyse grâce au livret 10 Styles Graph (interprétation des croisements entre domaines) et à la Liste des Problèmes Potentiels (qui pointe les éventuels problèmes associés à des notes élevées ou basses)

### CARACTERISTIQUES

#### Temps de passation

30 à 40 mn

#### Public évalué

A partir de 18 ans

Le NEO-PI-3 évalue les 5 grands domaines de la personnalité déclinés en 30 facettes. Il définit un profil précis de la personnalité et participe ainsi à la réussite de la prise en charge dans un contexte clinique ou psychiatrique.

### Une référence internationale en matière de test de personnalité

Plus qu'un standard, le NEO-PI-3 est l'instrument de référence, au niveau international, pour l'évaluation des Big Five. Cet inventaire de personnalité bénéficie, depuis de nombreuses années, d'un large consensus dans le domaine de la psychologie, comme l'attestent les recherches et les nombreuses publications scientifiques qui lui sont consacrées. Les auteurs de tests de personnalité publient le plus souvent des données sur la relation de leur test avec les Big Five en utilisant le NEO-PI-3 comme point de référence.

### Définir un profil fiable et très approfondi de la personnalité

Les informations fournies par le NEO-PI-3 apporte au clinicien des éléments de compréhension des tendances stables de la personne et donc facilite le processus de prise en charge. La restitution des résultats et les échanges qui l'accompagnent peuvent être un moyen adapté de développer la connaissance de soi. Bien qu'il n'ait pas été spécifiquement conçu pour fournir des diagnostics, le NEO-PI-3 peut souvent être utile pour les suggérer ou les exclure. Il peut également avoir d'autres fonctions importantes dans le processus psychothérapeutique, telles que l'aide au développement de la relation patient-thérapeute, la sélection d'un traitement adapté à la personne ou le choix des éléments centraux du traitement.

### Les nouveautés de la 3<sup>ème</sup> édition

Grâce à un nouveau questionnaire, le NEO-PI-3 offre désormais la possibilité d'évaluations par autrui, qui peut notamment être une alternative utile lorsque la personne est physiquement ou mentalement incapable de répondre à un questionnaire, ou quand il y a des raisons de penser qu'elle sera fortement motivée à falsifier ses réponses. L'analyse des recoupements entre le point de vue de la personne et celui de différents évaluateurs peut également être intéressante. Les qualités psychométriques de l'outil ont été améliorées (création de nouveaux items, reformulation d'anciens items).

Le livret 10 Styles Graph propose une nouvelle manière d'envisager la restitution en proposant 10 styles présentés sous forme de graphiques : style de bien-être, de défense, de contrôle de la colère... Ce livret a ainsi pour but de faciliter la compréhension de l'ensemble des croisements entre les différentes notes obtenues aux 5 domaines. Le nouveau livret intitulé Liste des Problèmes potentiels a pour fonction d'aider les cliniciens à évaluer les comportements problématiques et les symptômes comportementaux qui peuvent être associés à certains profils NEO-PI-3. Cette liste présente un ensemble de problèmes qui peuvent (ou non) concerner la personne en fonction de ses résultats aux 5 domaines et aux 30 facettes. Elle est conçue comme un guide permettant la focalisation d'un entretien clinique sur ces aspects.

Le test met en exergue 5 grands domaines de la personnalité. Il est ensuite possible, pour le psychologue, d'affiner sa première analyse avec les résultats apportés par les 30 facettes, rattachées, par structure factorielle, aux 5 dimensions principales (6 facettes par domaine).

### Névrosisme

Anxiété - Colère - Hostilité - Dépression  
Timidité sociale - Impulsivité  
Vulnérabilité

### Extraversion

Chaleur - Sociabilité - Assertivité  
Activité - Recherche de sensations  
Émotions positives

### Ouverture

Aux rêveries - À l'esthétique  
Aux sentiments - Aux actions  
Aux idées - Aux valeurs



### Agréabilité

Confiance - Franchise  
Altruisme - Compliance  
Modestie - Sensibilité

### Caractère consciencieux

Compétence - Ordre - Sens du devoir  
Recherche de réussite  
Autodiscipline - Délégation

### MATERIELS ET TARIFS

Code Article	Article	Tarif
56 022 01	Test complet papier 1 <sup>er</sup> utilisateur, évaluation auto/autrui : manuel, 5 cahiers de passation auto-évaluation (forme S), 5 cahiers de passation évaluation par autrui (forme R), 20 feuilles de réponses autoscorables auto/autrui, 20 feuilles de profil mixtes (R/S), 20 feuilles de profil genre (h/f) auto-évaluation, 20 feuilles de profil genre (h/f) par autrui, 20 comptes-rendus de passation candidat, 10 styles graph, 10 job profiler, 10 cahiers de listes des problèmes potentiels	A consulter sur Hogrefe.fr