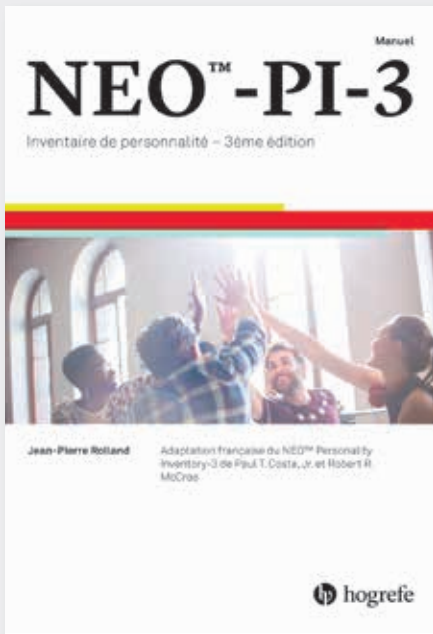


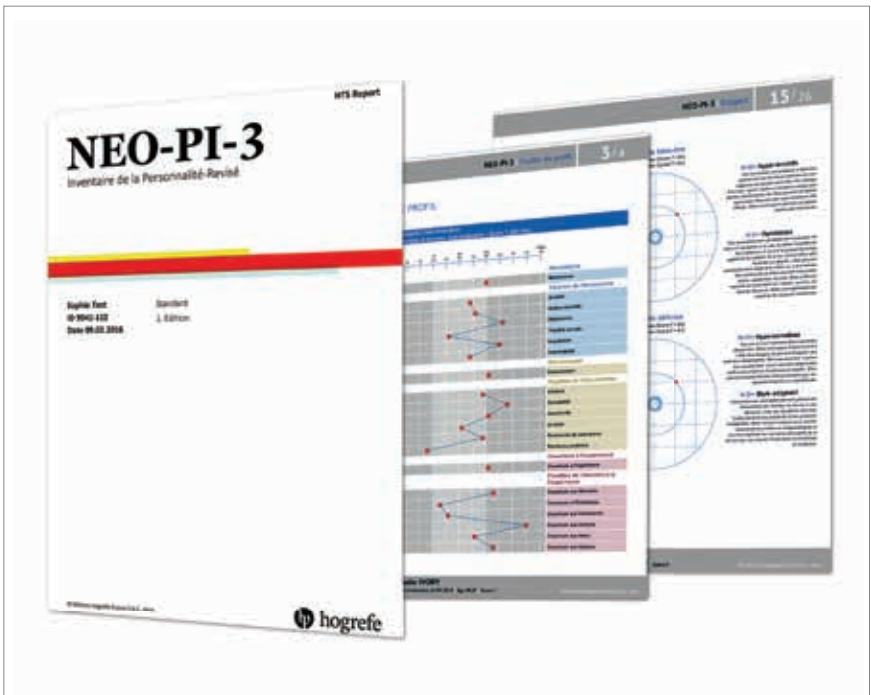
# NEO™-PI-3

La référence internationale  
pour l'évaluation de la personnalité  
Inventaire de personnalité – 3<sup>ème</sup> édition



Jean-Pierre ROLLAND  
Adaptateur du NEO-PI-3

Docteur en psychologie et professeur émérite à l'Université Paris Ouest Nanterre La Défense, où il a été directeur de l'équipe de recherche EA 293. Il est membre de l'Association francophone pour l'étude et la recherche sur les troubles de la personnalité (AFERTP), dont il a été président, et de la Society for industrial and organizational psychology (SIOP). Ses travaux portent sur la personnalité et ses troubles. Il est – sur ce sujet – auteur d'un ensemble d'ouvrages, de chapitres et de publications dans les revues scientifiques de premier plan.



Télécharger un exemple de rapport sur [hogrefe.fr](https://hogrefe.fr)

**Le test met en exergue 5 grands domaines de la personnalité. Il est ensuite possible, pour le psychologue, d'affiner sa première analyse avec les résultats apportés par les 30 facettes, rattachées par structure factorielle aux 5 dimensions principales (6 facettes par domaine).**

**Auteurs :**  
P. T. Costa / Jr. et R. R. McCrae

**Adaptation française :**  
J.-P. Rolland

**Editeur d'origine :**  
PAR, Psychological Assessment Resources (USA)

## Le NEO-PI-3 définit un profil précis de la personnalité et participe ainsi à la réussite des processus de recrutement et d'accompagnement des personnes dans leur développement professionnel et personnel.

Le NEO-PI-3 est reconnu internationalement comme étant l'instrument de référence pour l'évaluation de la personnalité selon le modèle à cinq facteurs (Big Five).

**Contextes d'utilisation :**

- Recrutement
- Bilan et évolution professionnelle
- Développement des talents
- Coaching
- Orientation professionnelle

**Utilisateurs :**

- Psychologues

**LES +**

- Items reformulés pour une meilleure compréhension des questions
- Nouvel étalonnage français (N = 1210) représentatif de la population française en matière d'âge, de sexe et de niveau d'études
- Nouveau questionnaire pour l'évaluation de la personne par autrui (collègue, consultant)
- Nouveaux angles d'analyse grâce aux livrets 10 Styles Graph (interprétation des croisements entre domaines) et Job Profiler (permettant de définir un profil attendu pour un poste donné et de le comparer aux profils des candidats)

**CARACTERISTIQUES**  
**Temps de passation** 30-40 mn  
240 items - 1210 sujets  
**Public évalué**  
Personne avec ou sans expérience professionnelle  
**Langues disponibles** nous consulter

 **Formations NEO-PI-3 | voir page 16**

**Le test référence pour l'évaluation de la personnalité**  
Plus qu'un standard, le NEO-PI-3 est l'instrument de référence au niveau international pour l'évaluation de la personnalité. Objet d'un large consensus dans le domaine de la psychologie, il est structuré selon le modèle des Big Five. Il est documenté par de très nombreuses recherches et publications scientifiques ; et constitue le point d'appui le plus souvent utilisé pour étudier et établir la validité des autres tests de personnalité ! La version française dispose de bonnes qualités psychométriques ; elle a été validée et standardisée sur la base d'un échantillon représentatif de la population française comprenant 1200 sujets.

**Définir un profil très approfondi de la personnalité**  
Sa capacité à dresser un profil très précis de la personnalité fait du NEO-PI un outil irremplaçable dans les processus RH, notamment pour le recrutement ainsi que pour les actions de développement personnel, en particulier le coaching.

**Deux modalités : auto et hétéro évaluation**  
Le questionnaire peut être proposé à la personne elle-même, et aussi à des personnes travaillant avec elle (collègue, manager, connaissance). Cette dernière modalité de passation sert souvent à fournir des pistes à explorer concernant l'origine de difficultés interpersonnelles -

les décalages observés entre le point de la vue de la personne et ses évaluateurs pouvant jouer en révélateur.

**Deux niveaux d'informations : 5 dimensions principales, 30 facettes détaillant les traits**  
Le NEO-PI-3 offre une lecture à deux niveaux :

- le 1<sup>er</sup> permettant un aperçu très synthétique des caractéristiques de la personne selon les 5 grands domaines de la personnalité (Ouverture, Caractère consciencieux, Extraversion, Agréabilité, Névrosisme)
- le 2<sup>nd</sup> apportant des informations détaillées sur 30 facettes rattachées aux 5 grandes dimensions pour affiner la compréhension de la personne, cerner ses forces et ses potentielles faiblesses en regard de son poste et de son environnement professionnel, et construire le cas échéant un entretien d'exploration de son comportement professionnel.

**Des formats et des rapports adaptés à différents contextes et profils d'utilisateur**  
Le NEO-PI-3 est disponible en version digitale ainsi qu'en version papier. La solution en ligne (passation et/ou correction) donne accès à un rapport dédié au psychologue et un autre pouvant être partagé avec la personne évaluée. Elle permet aussi de disposer d'un profil et d'un rapport de groupe facilitant la comparaison des profils le cas échéant.

Nelly JEAN-JOSEPH  
Psychologue du travail - Pôle Emploi

J'utilise le NEO depuis plusieurs années dans le cadre de prestation d'orientation ainsi que pour du recrutement. Cet inventaire propose une photographie fiable et complète des principales dimensions de la personnalité à un moment T. Cet outil permet de repérer et de mettre en mots les aptitudes, qui servent de support d'échange à l'entretien pour que le bénéficiaire s'approprie les points d'adéquation ou de décalage qui pourraient exister entre son profil et son projet. Cette prise de conscience permet des ajustements de parcours et une co-construction du plan d'action proposé favorisant l'adhésion et la mobilisation du bénéficiaire.

**Découvrez aussi le BB5 sur [hogrefe.fr](https://hogrefe.fr)**  
**Particulièrement accessible, le BB5 (Brief Big FIVE) a été conçu pour les adolescents à partir de 13 ans et les adultes présentant des difficultés de compréhension.**

MATERIELS		€ HT	€ TTC
Article			
56 022 15	Test complet web 1 <sup>er</sup> utilisateur, évaluation auto/autrui : manuel, 20 passations digitales auto/autrui avec rapports standard et corrections automatisées. Abonnement classique 1 an à la plateforme HTS-5 pour 2 utilisateurs, inclus	A consulter sur <a href="https://hogrefe.fr">Hogrefe.fr</a>	
HFR 383 50	Pack de 25 passations digitales		
HFR 383 50	Pack de 50 passations digitales		