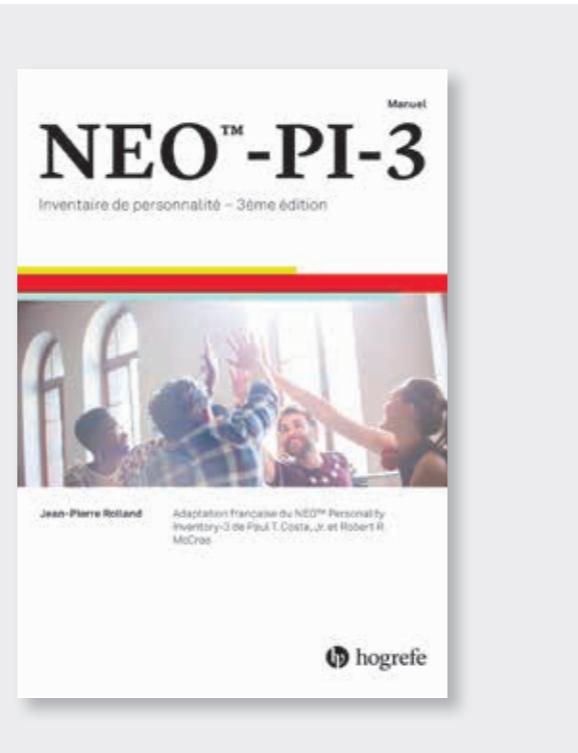


NEO™-PI-3

La référence internationale pour l'évaluation de la personnalité

Inventaire de personnalité – 3^{ème} édition



Auteurs :
P. T. Costa / Jr. et R. R. McCrae

Adaptation française :
J-P. Rolland

Editeur d'origine :
PAR, Psychological Assessment Resources (USA)

Le NEO-PI-3 est reconnu internationalement comme étant l'instrument de référence pour l'évaluation de la personnalité selon le modèle à cinq facteurs (Big Five).

Contextes d'utilisation :
• Recrutement
• Bilan et évolution professionnelle
• Développement des talents
• Coaching
• Orientation professionnelle

Utilisateurs :
• Psychologues

LES +
• Items reformulés pour une meilleure compréhension des questions
• Nouvel étalonnage français ($N = 1210$) représentatif de la population française en matière d'âge, de sexe et de niveau d'études
• Nouveau questionnaire pour l'évaluation de la personne par autrui (collègue, consultant)
• Nouveaux angles d'analyse grâce aux livrets 10 Styles Graph (interprétation des croisements entre domaines) et Job Profiler (permettant de définir un profil attendu pour un poste donné et de le comparer aux profils des candidats)

CARACTÉRISTIQUES
Temps de passation 30-40 mn
240 items - 1210 sujets

Public évalué
Personne avec ou sans expérience professionnelle

Langues disponibles nous consulter

Formations NEO-PI-3 | voir page 16

Le NEO-PI-3 définit un profil précis de la personnalité et participe ainsi à la réussite des processus de recrutement et d'accompagnement des personnes dans leur développement professionnel et personnel.

Le test référence pour l'évaluation de la personnalité

Plus qu'un standard, le NEO-PI-3 est l'instrument de référence au niveau international pour l'évaluation de la personnalité. Objet d'un large consensus dans le domaine de la psychologie, il est structuré selon le modèle des Big Five. Il est documenté par de très nombreuses recherches et publications scientifiques ; et constitue le point d'appui le plus souvent utilisé pour étudier et établir la validité des autres tests de personnalité ! La version française dispose de bonnes qualités psychométriques ; elle a été validée et standardisée sur la base d'un échantillon représentatif de la population française comprenant 1200 sujets.

Deux niveaux d'informations : 5 dimensions principales, 30 facettes détaillant les traits

Le NEO-PI-3 offre une lecture à deux niveaux :

- le 1^{er} permettant un aperçu très synthétique des caractéristiques de la personne selon les 5 grands domaines de la personnalité (Ouverture, Caractère consciencieux, Extraversion, Agréabilité, Névrosisme)
- le 2nd apportant des informations détaillées sur 30 facettes rattachées aux 5 grandes dimensions pour affiner la compréhension de la personne, cerner ses forces et ses potentielles faiblesses en regard de son poste et de son environnement professionnel, et construire le cas échéant un entretien d'exploration de son comportement professionnel.

Définir un profil très approfondi de la personnalité

Sa capacité à dresser un profil très précis de la personnalité fait du NEO-PI un outil irremplaçable dans les processus RH, notamment pour le recrutement ainsi que pour les actions de développement personnel, en particulier le coaching.

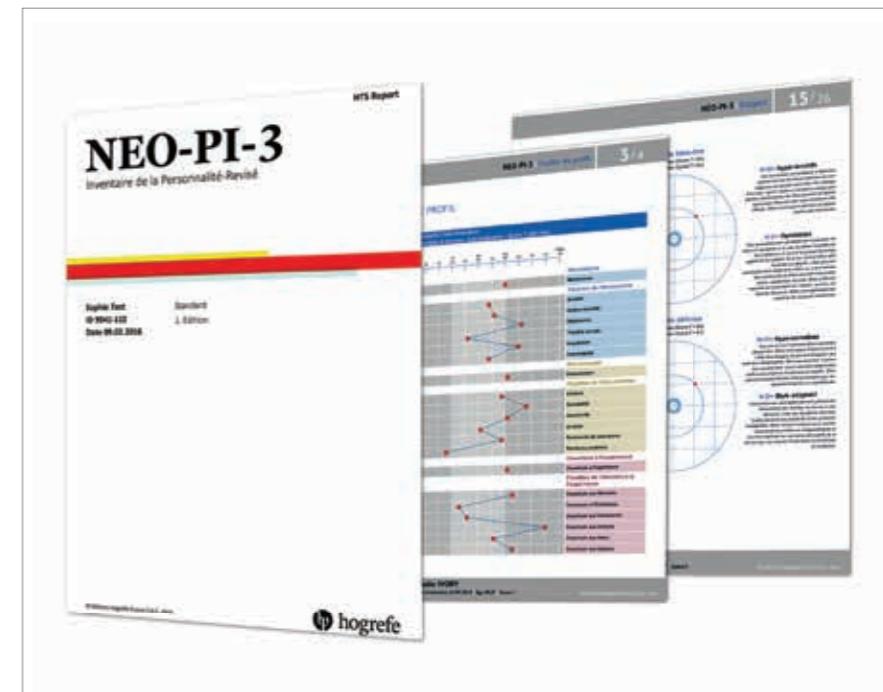
Des formats et des rapports adaptés à différents contextes et profils d'utilisateur

Le NEO-PI-3 est disponible en version digitale ainsi qu'en version papier. La solution en ligne (passation et/ou correction) donne accès à un rapport dédié au psychologue et un autre pouvant être partagé avec la personne évaluée. Elle permet aussi de disposer d'un profil et d'un rapport de groupe facilitant la comparaison des profils le cas échéant.



Jean-Pierre ROLLAND
Adaptateur du NEO-PI-3

Docteur en psychologie et professeur émérite à l'Université Paris Ouest Nanterre La Défense, où il a été directeur de l'équipe de recherche EA 293. Il est membre de l'Association francophone pour l'étude et la recherche sur les troubles de la personnalité (AFERTP), dont il a été président, et de la Society for industrial and organizational psychology (SIOP). Ses travaux portent sur la personnalité et ses troubles. Il est – sur ce sujet – auteur d'un ensemble d'ouvrages, de chapitres et de publications dans les revues scientifiques de premier plan.



Télécharger un exemple de rapport sur hogrefe.fr

Le test met en exergue 5 grands domaines de la personnalité. Il est ensuite possible, pour le psychologue, d'affiner sa première analyse avec les résultats apportés par les 30 facettes, rattachées par structure factorielle aux 5 dimensions principales (6 facettes par domaine).

Extraversion

Chaleur - Sociabilité - Assertivité
Activité - Recherche de sensations
Emotions positives



Névrosisme

Anxiété - Colère - Hostilité
Dépression - Timidité sociale
Impulsivité - Vulnérabilité

Ouverture

Aux rêveries - À l'esthétique
Aux sentiments - Aux actions
Aux idées - Aux valeurs



Agréabilité

Confiance - Franchise
Altruisme - Compliance
Modestie - Sensibilité

Caractère consciencieux

Compétence - Ordre
Sens du devoir - Recherche de réussite - Autodiscipline
Délibération

MATERIELS

Article

		€ HT	€ TTG
56 022 15	Test complet web 1 ^{er} utilisateur, évaluation auto/autrui : manuel, 20 passations digitales auto/autrui avec rapports standard et corrections automatisées. Abonnement classique 1 an à la plateforme HTS-5 pour 2 utilisateurs, inclus		A consulter sur Hogrefe.fr
HFR 383 50	Pack de 25 passations digitales		
HFR 383 50	Pack de 50 passations digitales		