

## Weblinks zu Kapitel 3

[www.onetonline.org/](http://www.onetonline.org/)

Die vom US-amerikanischen Arbeitsministerium finanzierte O\*Net-Datenbank beinhaltet Berufsbeschreibungen (genauere Tätigkeitsbeschreibung, Anforderungen an Kenntnissen, Fähigkeiten, Fertigkeiten, Interessen usw.) zu ca. 1000 Berufen. Sie stellt einen guten Ausgangspunkt für Arbeits- und Anforderungsanalysen dar.

[www.berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/](http://www.berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/)

Das deutsche Pendant zu O\*Net.

[www.siop.org/](http://www.siop.org/)

Die Webseite der Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), der Division 14 der American Psychological Association, ist eine gute Anlaufstelle für aktuelle Themen der Organisationspsychologie, u.a. sind hier auch die „Principles for the validation and use of personnel selection procedures“ abrufbar.

[www.arbeitskreis-ac.de/](http://www.arbeitskreis-ac.de/)

Der Arbeitskreis Assessment Center e.V. ist ein Zusammenschluss von Personalexperten aus Wirtschaft, Verwaltung und Wissenschaft und beschäftigt sich mit unterschiedlichen Themen aus dem Bereich Personalauswahl und Personalentwicklung. Unter anderem sind hier auch die deutschen Assessment-Center-Standards des Arbeitskreises (auch in englischer, spanischer und russischer Übersetzung) abrufbar.

[www.ki-bit.com/taylorrussell/](http://www.ki-bit.com/taylorrussell/)

Online-Rechner zum Taylor-Russell-Ansatz.

Da das Internet und seine Inhalte einem ständigen Wandel unterliegen, können wir keine Verantwortung für den Inhalt der fremden Seiten übernehmen, auf die in den externen Links verwiesen wird.