

Weblinks zu Kapitel 8

www.mff-memorandum.de/

Männer, Frauen und Unternehmen profitieren gemeinsam von der gleichmäßigen Beteiligung bei Führungsaufgaben und einer gleichberechtigten, leistungsorientierten Arbeitskultur in Unternehmen. Das Memorandum für Frauen in Führung steht für dieses gemeinsame Ziel und bietet Unternehmen inhaltlichen Austausch über die Unternehmensgrenzen hinweg, einen jährlichen Benchmark und die Sicherheit, auf dem richtigen Weg zu sein.

www.uta.fi/projektit/resulead/index.html

Wertschätzende und nachhaltige gesundheitsförderliche Führung. Das Hauptanliegen dieses Forschungsprojektes ist die Entwicklung gesundheitsförderlicher Führung. Besonderes berücksichtigt werden die Führungsunterschiede zwischen den drei europäischen Ländern Finnland, Deutschland und Schweden. Führung wird dabei als sozialer Prozess gesehen, welcher nicht nur durch individuelles Verhalten, sondern auch durch situative, teambezogene und organisationale Faktoren beeinflusst wird.

Da das Internet und seine Inhalte einem ständigen Wandel unterliegen, können wir keine Verantwortung für den Inhalt der fremden Seiten übernehmen, auf die in den externen Links verwiesen wird.