

## Programa do Curso

### Curso | Duração

Utilização de Testes Psicológicos na Gestão de Recursos Humanos / 21 horas

### Horário

9h30-13h00 / 14h00-17h30

### Destinatários

Profissionais com formação superior na área das Ciências Sociais e Humanas que trabalhem em Departamentos de Recursos Humanos. Psicólogos(as) e alunos finalistas do 2º ciclo de Psicologia.

### Objetivos Gerais

- Desenvolver competências necessárias para uma correta escolha, aplicação, interpretação e rentabilização de testes psicológicos que avaliam a inteligência geral, as aptidões específicas, a personalidade, competências e valores em contexto organizacional.

### Objetivos Específicos

- Distinguir entre testes de inteligência, de aptidões específicas e questionários de personalidade, inventários de valores e de motivações.
- Escolher baterias de testes psicológicos ajustadas aos perfis de exigências das funções.
- Conduzir sessões de aplicação de testes psicológicos.
- Cotar e interpretar os resultados dos testes.

Conteúdos Programáticos	Duração (*)
Utilizar testes psicológicos no âmbito da avaliação de profissionais	5
Escolher testes psicológicos ajustados às necessidades da avaliação	6
Aprender a conduzir uma sessão de testes psicológicos	6

Saber analisar a informação recolhida e utilizá-la como auxiliar na tomada de decisão	4
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>

(\*) Quando aplicável, subdividir em componente prática e teórica.

### **Metodologias de Formação**

Será utilizado o método expositivo através da exposição de conteúdos, demonstrativo e ativo por meio de situações reais e estudos de caso.

### **Metodologia de Avaliação**

Os formandos para terem aprovação na formação terão de comparecer a pelo menos 90% do número de horas da formação.

### **Modalidade Formação | Forma de Organização**

Modalidade de formação: Formação Contínua.  
Forma de organização: Formação Presencial.

### **Espaços e Requisitos Logísticos**

O espaço deverá estar organizado em formato em U e deverá conter um projetor e um quadro de forma a facilitar o processo de aprendizagem.

### **Recursos e Materiais Pedagógicos**

Uma vez que a formação apresenta uma componente teórico-prática, o formador irá levar consigo um exemplar das provas, composto por todos os materiais manuseáveis.

### **Suportes de Apoio à Aprendizagem**

Os suportes de apoio à aprendizagem disponibilizados aos formandos são: manual da formação e o guia prático