

ANMELDELSER



TEORIEN OM ALT

Ledelse
Alt du behøver at vide

David Pendleton og
Adrian Furnham Hogrefe
Psykologisk Forlag (2. udg.)
306 sider, 304 kr.

—————> **Bogens titel er** temmelig tillukkende: ”Ledelse - alt du behøver at vide”. Wow! Er det så bare det. Nej ikke helt naturligvis, men godt på vej.

I bogen beskriver de to forfattere, hvordan ledelse i dag

strækker sig over flere vigtige og komplekse områder, som få eller ingen kan dække fuldstændigt. Der fortælles, hvad lederen skal forholde sig til, og der gives konkret introduktion til baggrunden for nogle af de anerkendte teorier og modeller, der er for moderne ledelse, blandt andet personlighedsmodellen The Big Five og den anerkendte test NEO-PI-3.

Bogen består af 10 vel-skrevne kapitler med teori-gennemgang, praksiseksempler, cases og en samlet konklusion/opsummering efter hvert kapitel.

Dette er meget konsekvent og gør hvert kapitel overskueligt. Der er anvendt en stringent metodik i bogen, som gør det let at følge med i det ret så komplicerede stof. I det sidste kapitel oplistes endda en konkret handlingsprogram til udførelse af lederskab, som beskrevet i de foregående kapitler. Dette kapitel er helt nyt i forhold til 1. udgaven. Et par

interessante emner fra bogen vil jeg tillade mig at trække frem.

Nemlig modellen med de tre primærfarver og spørgsmålet om sammenhængen mellem intelligens og ledelse. Modellen med primærfarverne som begreb skal forstås metaforisk og som en henvisning til de additive primærfarver, der i lys. Pendelton og Furhams påstand er, at når de tre lederskabsdomæner tilføres, bliver landskabet på tilsvarende måde komplet.

Lederskabet omfatter de tre domæner: det strategiske (grønt), det relationelle (rødt) og operationelle (blåt). Denne model er en model over kompetencer, og det kunne give mening, at forfatterne sammenlignede/samkørte med en model over præferencer, f.eks. Whole Brain teorien af Ned Hermann. En sådan sammenhæng og skelen til to forskellige modeller vil grangiveligt give et meget nuanceret bil-

lede af kompetencer og præferencer. Og dermed et bredere, nuanceret og mere holistisk billede af en leder.

Sammenhængen mellem intelligens (høj, forstås) og ledelse er interessant læsning.

Forfatterne er langt omkring i intelligensbegrebet. Gardner, Weisinger og andre tages med her. Også Colemans 26 emotionelle intelligenser, organiseret efter deres fem domæner. Konklusionen på sammenhængen mellem høj intelligens og god ledelse må du vente med at få, indtil du læst bogen - den kan ses på side 212.

Alt i alt en spændende og nyttig bog, som bør anskaffes af enhver leder og læses igen og igen! Risikovurdering: du risikerer at blive klogere på dig selv som leder!

*Knud Nordentoft
Tidligere skoleleder
Senior Advisor
Cph Facilitation*