

AMI-S

Prestatiemotivatielijst

Zoë Z

ID 23158-397

Datum 30.05.2024

Zelfrapportage

Inleiding

Met de AMI-S wordt beoordeeld in welke mate iemand gemotiveerd is om uitdagende persoonlijke en professionele doelen te bereiken. De mate van deze motivatie wordt door de volgende factoren beïnvloed:

- Zelfverzekerdheid (met betrekking tot werkzaamheden);
- Ambitie (de behoefte om uitdagende doelen te stellen en daarnaartoe te werken);
- Taakgerelateerde motivatie (het vermogen om zich continu in te spannen voor het gestelde doel).

In dit rapport worden de behaalde scores op deze drie schalen weergegeven, evenals een totaalscore van de drie schalen samen. Standaard worden de stanine-scores als normscores weergegeven. De resultaten op deze vragenlijst zijn vergeleken met de normgroep: Algemene populatie.

Structuur van dit rapport

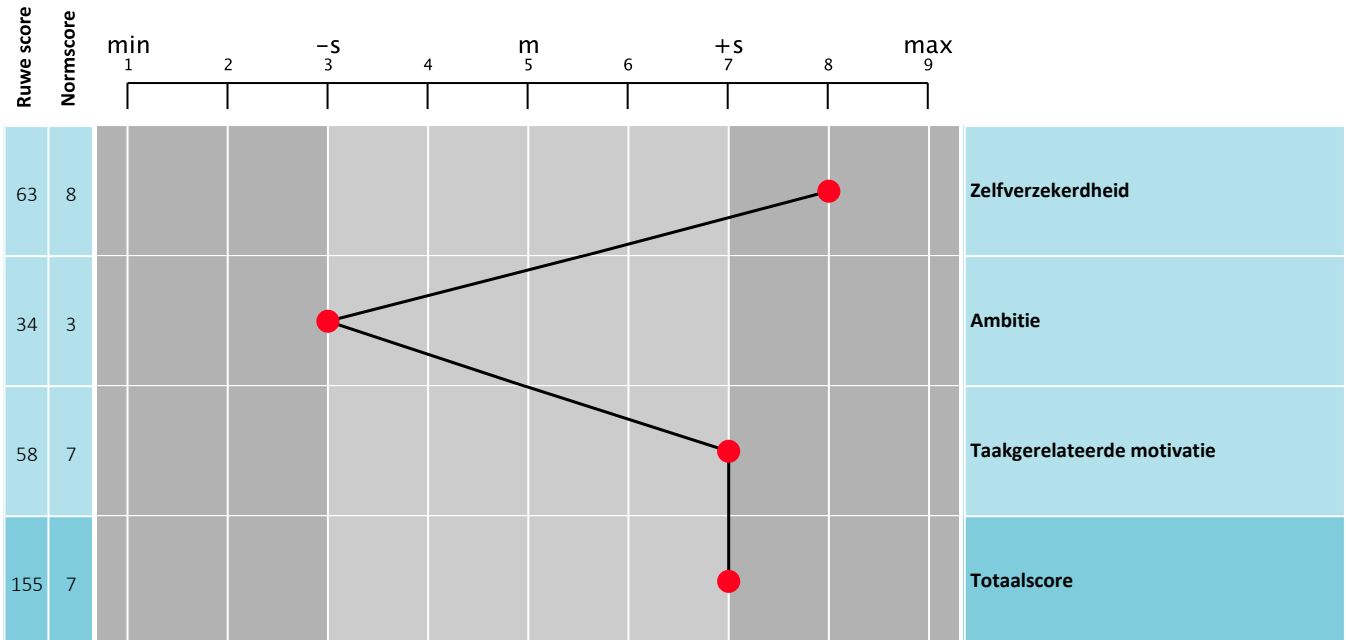
- **Profielformulier**
- **Schaalscores**
- **Schaalinformatie**
- **Antwoordstatistieken**

Het interpreteren van testresultaten is voorbehouden aan gekwalificeerde professionals met voldoende kennis van het gebruik en de toepassing van psychologische tests. Volg altijd de richtlijnen van de desbetreffende beroepsvereniging.

Profielformulier

Prestatiemotivatielijst · Zelfrapportage

Algemene populatie · Stanine-score (5+2z)



Schaalscores

Prestatiemotivatielijst · Zelfrapportage
Algemene populatie · Stanine-score (5+2z)

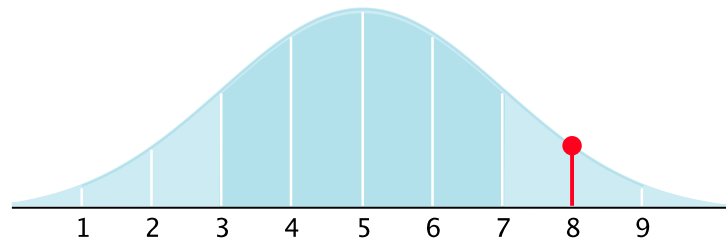
Schaalscores	Ruwe score	Normscore
Zelfverzekerdheid	63	8
Ambitie	34	3
Taakgerelateerde motivatie	58	7
Totaalscore	155	7

Schaalinformatie

Zelfverzekerdheid

Algemene populatie · Stanine-score (5+2z)

Ruwe score	63
Normscore	8
Ontbrekende score	0



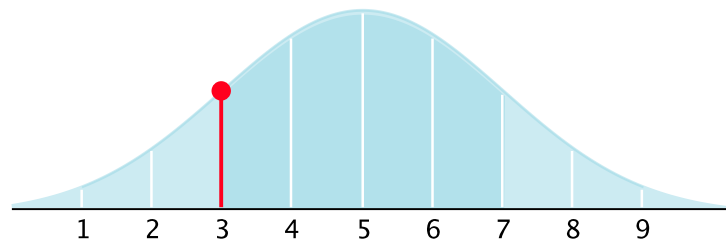
De schaal Zelfverzekerdheid betreft het vertrouwen van een persoon in zichzelf met betrekking tot capaciteiten, waarden en werkzaamheden. Hieronder wordt kort beschreven wat de verschillende scores op Zelfverzekerdheid betekenen. Voor uitgebreide beschrijvingen wordt verwezen naar de handleiding.

- *Laag* (stanine 1). Mensen met een lage score op de schaal Zelfverzekerdheid hebben weinig geloof in hun eigen capaciteiten, kunnen angstig zijn om fouten te maken of kritiek te ontvangen, en vermijden vaak uitdagende taken.
- *Benedengemiddeld* (stanines 2 en 3). Personen met een benedengemiddelde score op de schaal Zelfverzekerdheid voelen zich enigszins onzeker over hun capaciteiten en kunnen negatieve gedachten hebben over hun prestaties.
- *Gemiddeld* (stanines 4, 5 en 6). Een gemiddelde score op de schaal Zelfverzekerdheid duidt op een gezonde mate van zelfvertrouwen, zonder arrogant of juist onzeker over te komen.
- *Bovengemiddeld* (stanines 7 en 8). Personen met een bovengemiddelde mate van zelfverzekerdheid hebben duidelijk vertrouwen in hun vaardigheden op de werkplek, durven verantwoordelijkheid te nemen en tonen initiatief bij het aanpakken van uitdagingen.
- *Hoog* (stanine 9). Mensen die hoog scoren op de schaal Zelfverzekerdheid zijn in werksituaties overtuigd van hun capaciteiten, nemen initiatief, nemen beslissingen met overtuiging en zijn veerkrachtig in het omgaan met tegenslagen.

Ambitie

Algemene populatie · Stanine-score (5+2z)

Ruwe score	34
Normscore	3
Ontbrekende score	0



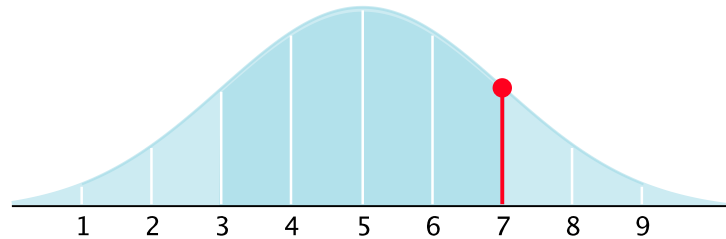
De schaal Ambitie omschrijft de wens om te excelleren. Hieronder wordt kort beschreven wat de verschillende scores op deze schaal betekenen. Voor uitgebreide beschrijvingen wordt verwezen naar de handleiding.

- *Laag* (stanine 1). Individuen met een lage hoeveelheid ambitie in werksituaties tonen weinig tot geen interesse in het nastreven van doelen of het behalen van succes. Ze lijken mogelijk onverschillig ten opzichte van hun werk.
- *Benedengemiddeld* (stanines 2 en 3). Mensen met een benedengemiddelde mate van ambitie in werksituaties hebben een gebrek aan motivatie om doelen na te streven en succes te behalen. Ze zien mogelijk geen duidelijke richting voor hun carrière.
- *Gemiddeld* (stanines 4, 5 en 6). Personen met een gemiddelde score op de schaal Ambitie hebben een redelijk niveau van motivatie en streven naar een bevredigend niveau van succes.
- *Bovengemiddeld* (stanines 7 en 8). Mensen met een bovengemiddelde score op de schaal Ambitie hebben een duidelijke focus en vastberadenheid om hun doelen te bereiken. Ze hebben een gezonde competitieve instelling en zijn gemotiveerd om zichzelf voortdurend te verbeteren.
- *Hoog* (stanine 9). Mensen met een hoge score op de schaal Ambitie hebben een sterke drang om buitengewone doelen te bereiken. Ze hebben een duidelijke visie van wat ze willen bereiken en zijn bereid veel te geven om hun ambities waar te maken.

Taakgerelateerde motivatie

Algemene populatie · Stanine-score (5+2z)

Ruwe score	58
Normscore	7
Ontbrekende score	0



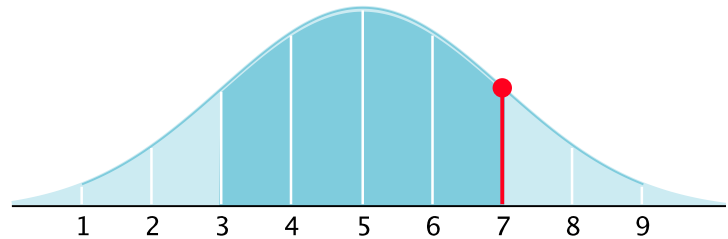
De schaal Taakgerelateerde motivatie weerspiegelt de betrokkenheid van een individu en de bereidheid te investeren in taken (gerelateerd aan doelen, projecten of verantwoordelijkheden). Hieronder wordt kort beschreven wat de verschillende scores op Taakgerelateerde motivatie betekenen. Voor uitgebreide beschrijvingen wordt verwezen naar de handleiding.

- *Laag* (stanine 1). Mensen met een lage score op de schaal Taakgerelateerde motivatie hebben weinig tot geen interesse of motivatie om taken uit te voeren, wat kan resulteren in verminderde prestaties en productiviteit op het werk.
- *Benedengemiddeld* (stanines 2 en 3). Personen met een benedengemiddelde score op de schaal Taakgerelateerde motivatie hebben mogelijk een gebrek aan betrokkenheid bij hun werk, en een beperkte drive om doelen actief na te streven.
- *Gemiddeld* (stanines 4, 5 en 6). Mensen met een gemiddelde mate van taakgerelateerde motivatie hebben vaak een gezonde balans tussen het nastreven van hun beoogde doelen en het tonen van flexibiliteit wanneer andere zaken prioriteit hebben.
- *Bovengemiddeld* (stanines 7 en 8). Personen met een bovengemiddelde score op de schaal Taakgerelateerde motivatie zijn proactief in het aanpakken van taken en zijn gemotiveerd door een intrinsieke behoefte om te excelleren.
- *Hoog* (stanine 9). Mensen met een hoge mate van taakgerelateerde motivatie hebben een diepe toewijding aan het behalen van doelen en zijn vastberaden om uit te blinken in hun werk. Deze individuen halen voldoening uit het voltooien van taken op hoog niveau.

Totaalscore

Algemene populatie · Stanine-score (5+2z)

Ruwe score	155
Normscore	7
Ontbrekende score	0



Met de AMI-S wordt de prestatie-motivatie beknopt en duidelijk in kaart gebracht, en wordt beoordeeld in hoeverre iemand gemotiveerd is om uitdagende persoonlijke en professionele doelen te bereiken. Hieronder wordt kort beschreven wat de verschillende scores op het totale instrument betekenen. Voor uitgebreide beschrijvingen wordt verwezen naar de handleiding.

- *Laag* (stanine 1). Een lage mate van prestatie-motivatie wijst op een beperkte gedrevenheid om werkdoelen te bereiken of prestaties te verbeteren. Personen met een lage Totaalscore kunnen een gevoel van betrokkenheid of toewijding aan hun werk missen.
- *Benedengemiddeld* (stanines 2 en 3). Mensen met een benedengemiddelde Totaalscore zijn doorgaans weinig gedreven om doelen te bereiken en hun prestaties te verbeteren, zoeken minder actief naar feedback, tonen minder initiatief en hebben minder interesse in persoonlijke ontwikkeling.
- *Gemiddeld* (stanines 4, 5 en 6). Een gemiddelde hoeveelheid prestatie-motivatie duidt op een evenwichtige mate van motivatie bij medewerkers om hun taken uit te voeren, doelen te bereiken en prestaties te leveren. Deze personen hebben over het algemeen een gezonde werkethiek.
- *Bovengemiddeld* (stanines 7 en 8). Een bovengemiddelde mate van prestatie-motivatie kenmerkt individuen die sterk gedreven zijn om hun taken uit te voeren en doelen te bereiken. Ze tonen een hoge mate van initiatief, toewijding en streven naar uitmuntendheid in hun werk.
- *Hoog* (stanine 9). Een hoge Totaalscore duidt op een uitzonderlijke drive om uit te blinken, doelen te bereiken en continu beter te presteren. Deze personen stellen vaak ambitieuze doelen, zoeken actief naar feedback, nemen initiatief en hebben doorzettingsvermogen.

Antwoordstatistieken

Schermgedrag

Er is geen informatie over schermgedrag beschikbaar.

Schermgedrag geeft inzicht in welke mate de testnemer tijdens een testsessie van het testscherm wisselt naar andere schermen.