

NEO-PI-3

Werkgerelateerd persoonlijkheidsprofiel

Jeroen De Vries

ID 69509-381

Datum 22.06.2020

Kandidatenrapport

INLEIDING

- Het NEO-PI-3 werkgerelateerde persoonlijkheidsprofiel
- Probleemoplossing en besluitvorming
 - Effectiviteit bij het ordenen van uw gedachten*
 - Ruimdenkendheid en originaliteit*
 - Vertrouwen hebben in het oplossen van problemen*
- Plannen, organiseren en uitvoeren
 - Actiebereidheid*
 - Nauwgezetheid*
 - Openstaan voor mogelijkheden en alternatieven*
- Uw stijl van omgaan met anderen
 - Sociale energie*
 - Houding naar anderen*
 - Kwaliteit van uw relaties*
- Persoonlijke stijl
 - Niveau van emotionaliteit*
 - Uw emotionele patroon*
- Vervolgstappen

Het NEO-PI-3 werkgerelateerde persoonlijkheidsprofiel

Dit rapport is gebaseerd op uw antwoorden op de NEO-PI-3 persoonlijkheidsvragenlijst. Bij het lezen van de resultaten, dient u met het volgende rekening te houden:

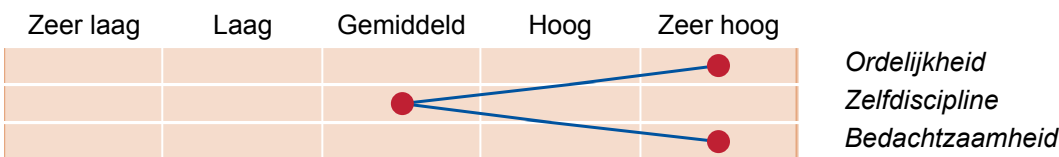
1. De NEO-PI-3 stelt vragen over uw opvattingen en kenmerkende gedragsstijl. Uw antwoorden zijn vergeleken met de referentiegroep: 'Bevolking Nederland, mannen'. De interpretatie komt tot stand door uw scores te vergelijken met de scores van deze referentiegroep. Bij de keuze van een andere referentiegroep kan het rapport een andere inhoud krijgen.
2. De omschrijvingen zijn geen waardeoordelen. Iedere persoonlijkheidseigenschap kan afhankelijk van de omstandigheden positief of negatief uitwerken. Die omstandigheden zijn in dit rapport niet meegenomen. Onthoud dat mensen niet altijd hetzelfde reageren in alle situaties. Probeer de omschrijvingen dus toe te passen op verschillende situaties uit uw dagelijks leven.
3. De omschrijvingen in dit rapport zijn gebaseerd op de antwoorden die u zelf heeft gegeven. Deze zijn misschien niet altijd precies van toepassing en het is misschien niet altijd wat u graag wilt horen. Als u het niet eens bent met bepaalde delen van het rapport, zou het nuttig kunnen zijn om op deze aspecten te reflecteren. Door feedback te vragen van mensen die u vertrouwt, kunt u nagaan of de inhoud van dit rapport overeenkomt met hoe u op anderen overkomt.

Dit rapport is onderverdeeld in vier secties: Probleemoplossing en besluitvorming, Plannen, organiseren en uitvoeren, Stijl van omgaan met anderen en Persoonlijke stijl. Het rapport wordt afgesloten met te nemen vervolgstappen.

PROBLEEMOPLOSSING EN BESLUITVORMING

Hieronder bespreken wij hoe u het oplossen van problemen en het nemen van beslissingen benadert. De vragenlijst die u heeft ingevuld heeft geen betrekking op uw intellectuele vermogens: uw cognitieve capaciteiten worden er niet mee vastgesteld. Maar de vragenlijst verschaft wel inzicht in de manier waarop u problemen oplost en beslissingen neemt. Met andere woorden, het gaat hier over uw manier van denken.

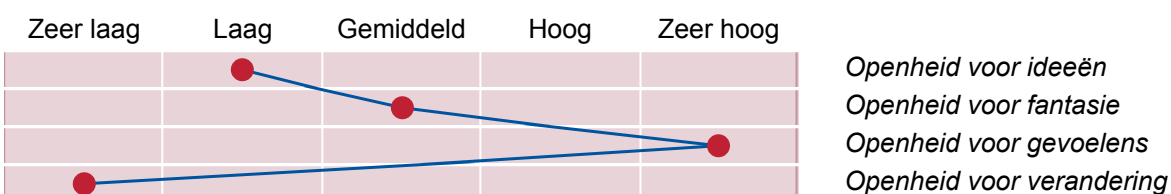
Effectiviteit bij het ordenen van uw gedachten



U bent iemand die zorgvuldig nadenkt voordat u actie onderneemt of een mening geeft. Het voordeel hiervan is dat u hierdoor kunt anticiperen op de gevolgen van specifieke handelingen. Een mogelijk nadeel is dat collega's die meer handelingsgericht zijn, vinden dat u te veel tijd nodig heeft om een beslissing te nemen en bepaalde mogelijkheden mist doordat u te voorzichtig bent. Organisaties hebben mensen nodig die zorgvuldig nadenken over de gevolgen van acties, zodat de schade van verkeerde beslissingen beperkt blijft. Mensen die snel beslissingen nemen zien misschien niet altijd de waarde van uw meer voorzichtige aanpak. Wanneer u dit duidelijk kunt maken aan anderen, kunt u manieren zoeken om samen te werken met meer handelingsgerichte mensen, zodat jullie verschillende benaderingen elkaar aanvullen (in plaats van dat zij met elkaar botsen).

U bent erg systematisch in de manier waarop u informatie verzamelt die u gebruikt bij het nemen van beslissingen. Een hoge mate van ordelijkheid verhoogt de efficiëntie, maar kan daarentegen flexibiliteit in de weg staan. Het is daarom belangrijk dat dit goed in balans is, zodat uw geordende aanpak u niet verhindert om effectief om te gaan met onverwachte gebeurtenissen die uw plannen en prioriteiten verstoren.

Ruimdenkendheid en originaliteit



U bent een pragmatisch en taakgericht persoon. U geeft er eerder de voorkeur aan om met concrete dingen om te gaan dan met abstracte dingen. U geeft eerder de voorkeur aan wat u kent en wat u

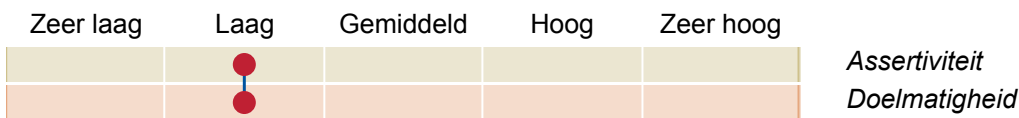
door ervaring heeft geleerd dan dat u risico neemt met onbewezen ideeën of experimentele methoden.

U hecht waarde aan traditie en bekendheid en in vergelijking met anderen bent u minder geïnteresseerd om nieuwe activiteiten te proberen of naar nieuwe plaatsen te gaan.

Over het algemeen bent u een realistische denker. U heeft evenveel verbeelding als de meeste mensen, maar u houdt uw gedachten liever op uw taak gericht dan dat u afdwaalt in fantasierijke gedachten.

U bent erg ontvankelijk voor gevoelens en instincten en u bent erg gevoelig. Uw sterke emoties kunnen soms beïnvloeden hoe u bepaalde feiten interpreteert. Wanneer u hier goed mee omgaat, kan uw vermogen om te luisteren naar uw gevoelens en intuïtie nuttige inzichten verschaffen over de minder tastbare aspecten van beslissingen en situaties. Er goed mee omgaan betekent hier dat u zich constant bewust moet zijn van het onderscheid tussen gevoelens en feiten, waarbij u uw objectiviteit niet negatief moet laten beïnvloeden door uw gevoelens over de feiten.

Vertrouwen hebben in het oplossen van problemen



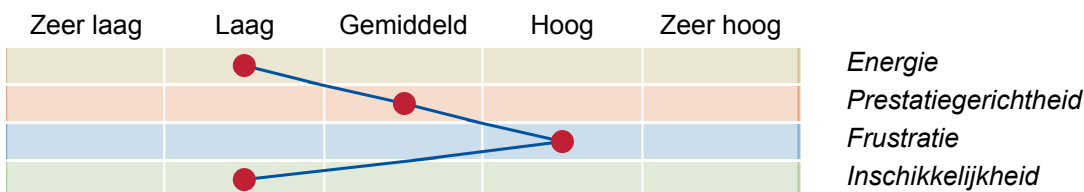
U beschrijft uzelf als iemand die in vergelijking met anderen minder snel zijn mening op een assertieve manier kenbaar maakt. U houdt zich eerder op de achtergrond en laat anderen aan het woord. U bent niet iemand die graag op de voorgrond treedt.

Het lijkt erop dat u een lager dan gemiddeld vertrouwen in uw eigen kunnen heeft. Uw antwoorden suggereren dat u zich soms slecht voorbereid of ineffectief voelt, waardoor u zich soms voegt naar de mening van anderen, eerder door een gebrek aan geloof in uzelf dan dat u weloverwogen tot de conclusie komt dat iemand anders een goed punt heeft gemaakt.

PLANNEN, ORGANISEREN EN UITVOEREN

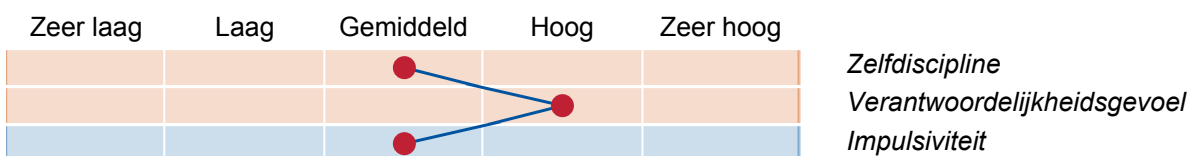
Hieronder bespreken wij uw operationele stijl: de manier waarop u een plan maakt, organiseert en uitvoert.

Actiebereidheid



U wordt snel gefrustreerd en geïrriteerd wanneer er dingen niet goed gaan. Wanneer uw frustratie of woede veroorzaakt wordt door anderen, uit u dit openlijk en kan de manier waarop u dit doet confronterend of agressief zijn. U zou er wellicht gebaat bij zijn om uw frustratie op een minder vijandige manier te uiten, zodat anderen positiever zullen reageren wanneer u zegt dat zij dingen anders moeten doen. Wanneer u zich boos, geïrriteerd of gefrustreerd voelt, vraag uzelf dan af waardoor deze emotie wordt veroorzaakt. Heeft het echt iets te maken met hoe anderen zich gedragen, of heeft het te maken met de manier waarop u met hen communiceert? Misschien interpreteert u hun gedrag verkeerd? Met andere woorden is uw irritatie wel terecht? Wat moet u anders doen en van welke dingen wilt u dat anderen dit anders doen? Wanneer u deze vragen voor uzelf hebt beantwoord, wordt het makkelijker om uw frustraties te communiceren op een manier die niet vijandig overkomt maar die de problemen misschien oplost. Moeilijke problemen tussen personen kunnen besproken worden zonder dat het conflicten veroorzaakt. Dit is misschien een gebied waarop u uw vaardigheden kunt ontwikkelen.

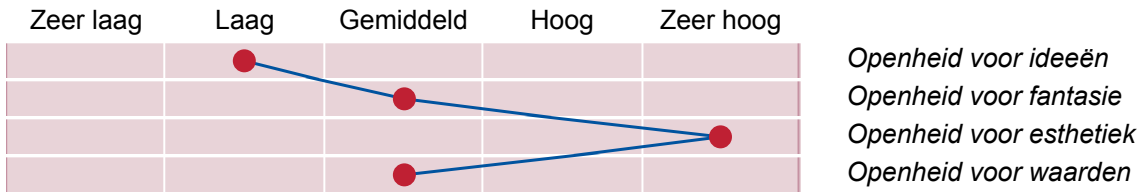
Nauwgezetheid



U heeft een gemiddelde mate van zelfdiscipline als het gaat om het volhouden van taken wanneer het saai is of wanneer u wordt afgeleid.

U heeft een sterk plichtsbesef zodat zelfs wanneer uw zelfdiscipline een beetje verslapt, u wordt gedreven door uw verantwoordelijkheidsgevoel om verplichtingen na te komen en om ethische principes na te leven.

Openstaan voor mogelijkheden en alternatieven



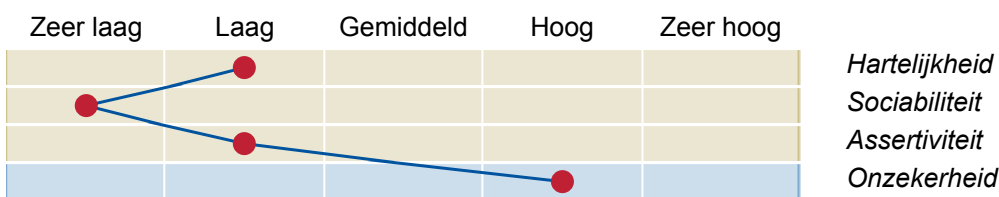
U beschrijft uzelf als iemand die niet bijzonder geïnteresseerd is in intellectuele discussies of nieuwe ideeën. U bent niet geneigd om mogelijkheden op een theoretisch niveau te verkennen. U richt liever uw aandacht op bewezen ideeën die voor u bekend zijn. U bent even fantasierijk als de meeste mensen. Uw benadering van werkopdrachten en uw werkomgeving weerspiegelen vaak uw esthetische gevoeligheid en uw waardering voor artistieke expressie.

Als het gaat om uw waarden en overtuigingen, bent u net zoals de meeste mensen bereid om uw eigen aannames en die van anderen kritisch te bevragen.

UW STIJL VAN OMGAAN MET ANDEREN

In dit gedeelte wordt ingegaan op hoe u met anderen omgaat en de rol die u in uw persoonlijke relaties gewoonlijk inneemt. Er wordt geen waardeoordeel gegeven over uw manier van omgaan met anderen. Het is algemeen bekend dat een bepaalde stijl in de ene situatie goed kan werken maar in een andere situatie verkeerd kan uitpakken. Het is aan u om na te denken over hoe uw stijl de kwaliteit van uw relaties beïnvloedt.

Sociale energie

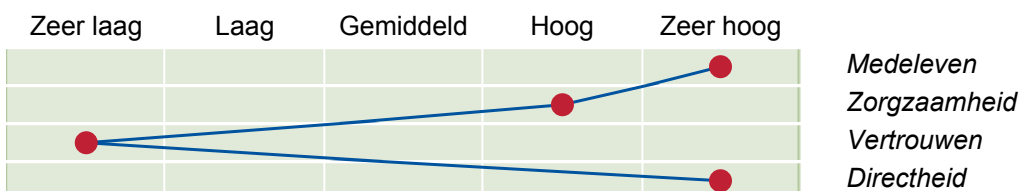


U beschrijft uzelf als gereserveerd en enigszins afstandelijk of formeel in uw omgang met anderen. U bent meer een eenling dan een 'mensenmens'. Het is belangrijk voor u om tijd alleen door te brengen en u kiest er dan ook vaak voor om geen sociaal contact op te zoeken. Informeel netwerken in grote groepen is niet iets waar u bijzonder van geniet of voldoening uit haalt.

U ziet uzelf niet als een assertief of krachtig persoon. U heeft de neiging om terughoudend te zijn in het uiten van uw mening of het voortouw nemen in discussies. Op sommige momenten stelt u uzelf misschien niet genoeg op de voorgrond waardoor uw mening niet gehoord wordt.

U lijkt zich meer dan anderen zorgen te maken over de mogelijkheid om voor gek te staan of fouten te maken in een sociale context. Vooral in grote bijeenkomsten of onbekende sociale situaties voelt u zich niet op uw gemak wanneer de aandacht op u gericht is. U kunt zich ook achteraf zorgen maken over hoe u overkwam en wat anderen van u vonden.

Houding naar anderen



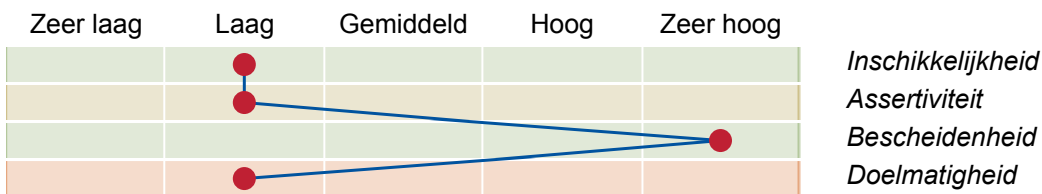
U bent een meelevend persoon met een actieve zorg voor het welzijn van anderen. Meer dan anderen bent u begaan met menselijke nood en in vergelijking met de meeste mensen bent u meer bereid om persoonlijk betrokken te raken bij de problemen van anderen.

Omdat u iemand bent die naar uw gevoel luistert, is het soms nodig dat u uzelf beschermt. Let erop dat u niet zo betrokken raakt bij problemen van mensen die een beroep doen op uw sympathie, dat uw eigen prioriteiten of zaken die goed voor u zijn daaronder lijden.

U heeft een natuurlijke neiging om te twijfelen aan de motieven van anderen. U accepteert niet zo maar wat mensen zeggen en doen. Dit suggereert dat u niet makkelijk voor de gek te houden bent en dat u alert bent op verborgen agenda's. Op sommige momenten leest u teveel tussen de regels door en twijfelt u aan de oprechtheid van een persoon wanneer daartoe geen reden is.

Ondanks uw neiging om aan te nemen dat anderen minder oprecht zijn dan u, bent u zelf oprecht, open en eerlijk in uw omgang met hen. Uw directe en openhartige manier van doen heeft tot gevolg dat anderen weten waar ze met u aan toe zijn. Op sommige momenten denkt u misschien niet voldoende na over hoe uw woorden ontvangen worden door de andere partij, of hoe u datgene wat u wilt zeggen het beste kunt formuleren om de reactie te krijgen die u wilt.

Kwaliteit van uw relaties



Over het algemeen neemt u in groepssituaties in vergelijking met anderen minder graag de leiding of brengt u uw mening naar voren. Hoewel u er misschien vaak voor kiest om uw mening niet te uiten, bent u bij confrontaties niet meegaand. U heeft een competitiedrang, waarbij u eerder de voorkeur geeft aan winnen dan aan het sluiten van compromissen. U vermijdt geen conflicten met anderen en u bent niet iemand die zich stil houdt om de vrede te bewaren.

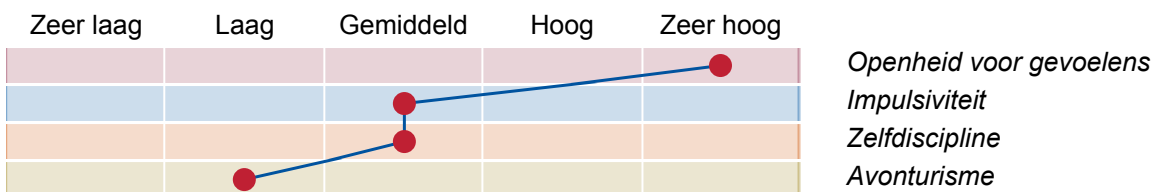
U bent geneigd het belang van uw eigen bijdragen te onderschatten en u wordt misschien door anderen als verlegen gezien. U lijkt relatief weinig vertrouwen te hebben in uw eigen vaardigheden.

Het kan nuttig zijn om af en toe opbouwende feedback te vragen van een collega om een objectief beeld te krijgen van uw prestaties.

PERSOONLIJKE STIJL

Ook wat onze emoties betreft heeft ieder van ons een eigen persoonlijke stijl. Hieronder verkennen wij uw emoties en uw algemene kijk op het leven.

Niveau van emotionaliteit

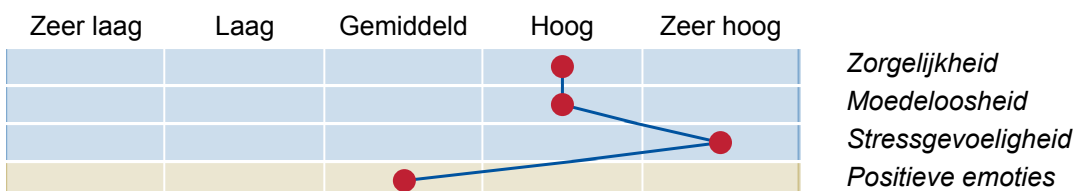


Uw gevoelsleven is belangrijk voor u. Meer dan de meeste mensen voelt u de hoogten en de diepten. U luistert naar uw gevoelens en gebruikt deze als leidraad bij het nemen van beslissingen.

U bent geen impulsief persoon, maar u hoeft ook niet over alles controle te hebben. U kunt in dezelfde mate als de meeste mensen frustratie verdragen en de bevrediging van uw behoeften uitstellen.

U voelt geen sterkte behoefte aan opwinding in de zin van risicovolle activiteiten of sensationele gebeurtenissen. In feite vermijdt u zulke situaties en activiteiten liever en de adrenaline die ermee gepaard gaat.

Uw emotionele patroon



In deze vragenlijst is u gevraagd naar de frequentie of intensiteit waarmee u verschillende soorten emoties voelt. Het gaat daarbij niet om de mate waarin u deze emoties uit, maar over hoe u deze emoties zelf beleeft.

U ervaart positieve emoties even intens als de meeste mensen, wat erop wijst dat u over het algemeen een optimistische instelling heeft. Maar in vergelijking met anderen bent u ook meer geneigd om bezorgdheid en moedeloosheid te voelen. Hoewel u zich waarschijnlijk vaker gelukkig voelt dan ongelukkig, kunnen emoties zoals angst en moedeloosheid de beleving van negatieve stress verergeren waardoor u zich kwetsbaarder voelt.

Bewust zijn van uw emoties is de eerste stap in het leren om ermee om te gaan. De volgende stap heeft te maken met het bewust worden van de gedachten, houdingen of overtuigingen die er aan ten grondslag liggen. Onze emoties worden eerder beïnvloed door de gedachten die we hebben over gebeurtenissen dan door de gebeurtenissen zelf, maar vaak zijn deze gedachten zo automatisch dat wij ons er niet bewust van zijn. Wanneer we bewust onze aandacht richten op onze automatische gedachten over gebeurtenissen of situaties, zijn we in staat om contraproductieve houdingen of overtuigingen te identificeren en de strijd met hen aan te gaan.



Vervolgstappen

Het kan interessant zijn om de resultaten van dit rapport nog verder uit te werken. U kunt de volgende vervolgstappen overwegen:

1. Maak een lijst van de meest positieve persoonlijkheidseigenschappen die in dit rapport naar voren zijn gekomen.
2. In hoeverre profiteert u van deze positieve eigenschappen en hoe zou u hier meer van kunnen profiteren?
3. Maak een lijst van de belangrijkste aandachtsgebieden van uw persoonlijkheid die in dit rapport naar voren zijn gekomen, en waarin u zich verder kunt ontwikkelen.
4. In hoeverre zijn deze aandachtsgebieden relevant voor uw huidige situatie of uw toekomstige loopbaancarrière?
5. Welke acties kunt u ondernemen om te profiteren van uw positieve eigenschappen en om uw aandachtsgebieden te ontwikkelen die relevant zijn voor uw carrière?



Personality Inventory, waarvan de originele versie wordt uitgegeven door Psychological Assessment Resources (PAR), Inc.